



Anhang zum Vorsorgereglement,
gültig ab 1. Januar 2026

1 Anhang A zum Reglement der Pensionskasse

A – 1 Verwendete Begriffe

AHV	Eidgenössische Alters- und Hinterlassenenversicherung
AHVV	Verordnung über die Eidgenössische Alters- und Hinterlassenenversicherung
AHV-Referenzalter	Das AHV-Referenzalter wird für Frauen mit Jahrgang 1964 und jünger sowie für Männer mit dem Ersten des Monats nach dem 65. Geburtstag erreicht. Für ältere Frauen gelten die folgenden Übergangsbestimmungen in der AHV: Frauen Jg. 1962: AHV-Referenzalter = 64 Jahre und 6 Monate Frauen Jg. 1963: AHV-Referenzalter = 64 Jahre und 9 Monate
Alters- und Invalidenrentner	Personen, die von der Pensionskasse Alters- oder Invalidenrenten beziehen
Altersguthaben	Guthaben des Versicherten im Rentenplan, welches durch die Altersgutschriften aufgebaut wird. Es setzt sich zusammen aus dem Altersguthaben gemäss BVG und dem Altersguthaben aus der überobligatorischen Vorsorge
Altersguthaben gemäss BVG	Guthaben des Versicherten, welches nach den gesetzlichen Mindestvorschriften gebildet wird
Altersguthaben aus überobligatorischer Vorsorge	Guthaben des Versicherten, welches über den gesetzlichen Mindestvorschriften liegt
Altersgutschriften	Beitrag des Versicherten und des Arbeitgebers im Rentenplan, welcher dem Alterskonto gutgeschrieben wird
Alterskonto	Konto für das Altersguthaben des Versicherten im Rentenplan
Arbeitgeber	Selbständigerwerbende Mitglieder des Gründerverbandes oder stammend aus einer verwandten Berufsgruppe sowie Firmen, die ihre Arbeitnehmer mittels einer Anschlussvereinbarung bei der Pensionskasse angeschlossen und versichert haben
ATSG	Bundesgesetz über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts
BVG	Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge
BVV2	Verordnung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge
Destinatär	die Versicherten und die Rentner
DSG	Bundesgesetz über den Datenschutz
eingetragene Partnerschaft	in eingetragener Partnerschaft lebende Versicherte gemäss Art. 2 des Bundesgesetzes über die eingetragene Partnerschaft vom 18. Juni 2004 (Partnerschaftsgesetz) sind bezüglich Rechten und Pflichten aus diesem Vorsorgereglement den verheirateten Versicherten gleichgestellt
FZG	Bundesgesetz über die Freizügigkeit in der beruflichen Vorsorge
Freizügigkeitsleistung	Guthaben gemäss FZG, welches jeder Versicherte bei seiner Pensionskasse ansammelt, sofern er Altersgutschriften entrichtet
Frühpensionierungskonto	Konto mit dem Guthaben des Versicherten im Rentenplan zur Vorfinanzierung der Beseitigung der Rentenkürzung bei einer vorzeitigen Pensionierung
IV	Eidgenössische Invalidenversicherung
IVG	Bundesgesetz über die Invalidenversicherung

Lebenspartner	Nicht verheiratete Person, mit welcher ein unverheirateter Versicherter in eheähnlicher Beziehung im gleichen Haushalt lebt.
MVG	Bundesgesetz über die Militärversicherung
OR	Bundesgesetz betreffend Ergänzung des Schweizerischen Zivilgesetzbuches
Pensionskasse	PENSIONS KASSE BERNER NOTARIAT UND ADVOKATUR, in ihrer Eigenschaft als juristische Person
Referenzalter	Das Referenzalter der Pensionskasse für die Pensionierung wird für Frauen und Männer mit dem Ersten des Monats nach dem 65. Geburtstag erreicht.
Rentenplan	Grundplan der Pensionskasse
Sparbeitrag	Beitrag des Versicherten im Sparplan, welcher dem Sparkonto gutgeschrieben wird
Sparkonto	Konto mit dem Guthaben des Versicherten im Sparplan
Sparplan	Zusatzplan der Pensionskasse
Swiss GAAP FER 26	Fachempfehlung zur Rechnungslegung von Vorsorgeeinrichtungen
UVG	Bundesgesetz über die Unfallversicherung
versicherter Arbeitgeber	Selbständigerwerbende Mitglieder (mit oder ohne Arbeitnehmer) des Gründerverbandes oder stammend aus einer verwandten Berufsgruppe sowie Firmen, die sich mittels einer Anschlussvereinbarung der Pensionskasse angeschlossen haben
Versicherter	in der Pensionskasse versicherte Arbeitnehmer (bzw. ehemalige Arbeitnehmer mit Weiterführung des Versicherungsschutzes gemäss Art. 8a) sowie die versicherten Arbeitgeber, bei dem der Vorsorgefall noch nicht eingetreten ist
Vorsorgefall	die versicherten Ereignisse: Alter, Invalidität und Tod
Vorsorgeleistungen	Leistungen der Pensionskasse infolge eines Vorsorgefalls
WEFV	Verordnung über die Wohneigentumsförderung
ZGB	Schweizerisches Zivilgesetzbuch
ZPO	Schweizerische Zivilprozessordnung

Im Rahmen des vorliegenden Vorsorgereglements wird für Personenbezeichnungen die männliche Form verwendet. Sie gilt stets für beide Geschlechter.

A – 2 Massgebende Beträge für den Rentenplan, den Sparplan sowie den Plan Surplus**Rentenplan**

maximale AHV-Altersrente		CHF	30'240
Mindestgehalt gemäss BVG	= 6/8 der max. AHV-Altersrente	CHF	22'680
Maximal versichertes Jahresgehalt	= 1000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	302'400
Mindestzinssatz gemäss BVG			1.25 %

Sparplan

maximale AHV-Altersrente		CHF	30'240
Mindestgehalt gemäss Reglement	= 1000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	302'400
Koordinationsabzug	= 1000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	302'400
Maximal versichertes Jahresgehalt	= 2000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	604'800
Minimal versichertes Jahresgehalt	= 1/8 des max. AHV-Altersrente	CHF	3'780

Surplus

maximale AHV-Altersrente		CHF	30'240
Mindestgehalt gemäss BVG	= 6/8 der max. AHV-Altersrente	CHF	22'680
Koordinationsabzug	= 50 % des BVG-Koordinationsabzuges	CHF	13'230
Maximaler Jahreslohn	= 3000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	907'200
Maximal versichertes Jahresgehalt		CHF	893'970
Mindestzinssatz gemäss BVG			1.25 %

A – 3 Zinssätze für den Renten- und den Sparplan sowie den Plan Surplus

(vgl. Reglement Art. 20, Art. 38 und Art. 48)

Die Zinssätze werden jährlich durch den Stiftungsrat bestimmt.

A – 4 Einkauf zusätzlicher Leistungen in den Rentenplan

(vgl. Reglement Art. 17)

Die Höhe der zusätzlichen Einkaufssummen im Rentenplan entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabellen, abzüglich des vorhandenen Alterskontos des Rentenplans. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Rentenplan versicherte Jahresgehalt.

Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts	Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts
25	9.50%	45	257.58%
26	19.19%	46	274.63%
27	29.06%	47	292.01%
28	39.13%	48	309.74%
29	49.40%	49	327.81%
30	59.87%	50	346.24%
31	70.54%	51	365.03%
32	81.43%	52	384.19%
33	92.52%	53	403.72%
34	103.84%	54	423.64%
35	116.37%	55	444.94%
36	129.15%	56	466.67%
37	142.19%	57	488.82%
38	155.47%	58	511.40%
39	169.02%	59	534.43%
40	182.84%	60	557.91%
41	196.92%	61	581.85%
42	211.28%	62	606.26%
43	225.93%	63	631.14%
44	240.86%	64	656.52%
		ab 65	682.39%

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Beispiele

50-jähriger Versicherter

Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Versichertes Jahresgehalt CHF 80'000

vorhandenes Alterskonto CHF 150'000

Maximalbetrag des Alterskontos $346.24 \% \times \text{CHF } 80'000 = \text{CHF } 276'992$ maximal möglicher Einkauf $\text{CHF } 276'992 - \text{CHF } 150'000 = \text{CHF } 126'992$

50-jähriger Versicherter

Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Versichertes Jahresgehalt CHF 140'000

vorhandenes Alterskonto CHF 0

Maximalbetrag des Alterskontos $346.24 \% \times \text{CHF } 140'000 = \text{CHF } 484'736$ maximal möglicher Einkauf $\text{CHF } 484'736 - \text{CHF } 0 = \text{CHF } 484'736$

Plan Basis Zusatz, Plan Basis Plus Zusatz, Plan Bel Etage Zusatz

Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts	Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts
25	10.90%	45	293.53%
26	22.01%	46	312.68%
27	33.35%	47	332.21%
28	44.90%	48	352.13%
29	56.68%	49	372.43%
30	68.69%	50	393.13%
31	80.94%	51	414.24%
32	93.42%	52	435.77%
33	106.16%	53	457.71%
34	119.14%	54	480.08%
35	133.37%	55	503.90%
36	147.89%	56	528.18%
37	162.69%	57	552.93%
38	177.78%	58	578.18%
39	193.17%	59	603.91%
40	208.85%	60	630.15%
41	224.85%	61	656.91%
42	241.16%	62	684.19%
43	257.79%	63	712.01%
44	274.74%	64	740.37%
		ab 65	769.28%

A – 5 Umwandlungssätze im Rentenplan für verschiedene Pensionierungsalter

(vgl. Reglement Art. 22)

Im Zeitpunkt der Pensionierung kann der Versicherte zwischen folgenden Varianten wählen:

Variante 1: Ehegattenrente = 50 % der Altersrente

Variante 2: Ehegattenrente = 65 % der Altersrente

Variante 3: Ehegattenrente = 80 % der Altersrente

Zur Berechnung der Altersrente gelten die folgenden Umwandlungssätze:

Pensionierungsalter	Umwandlungssatz Variante 1	Umwandlungssatz Variante 2	Umwandlungssatz Variante 3
58	4.15 %	3.95 %	3.75 %
59	4.30 %	4.10 %	3.90 %
60	4.45 %	4.25 %	4.05 %
61	4.60 %	4.40 %	4.20 %
62	4.75 %	4.55 %	4.35 %
63	4.90 %	4.70 %	4.50 %
64	5.05 %	4.85 %	4.65 %
65	5.20 %	5.00 %	4.80 %
66	5.35 %	5.15 %	4.95 %
67	5.50 %	5.30 %	5.10 %
68	5.65 %	5.45 %	5.25 %
69	5.80 %	5.60 %	5.40 %
70	5.95 %	5.75 %	5.55 %

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert

Beispiel

65-jähriger Versicherter

Vorhandenes Alterskonto

Umwandlungssatz im Alter 65

(mit Variante 2)

Jährliche Altersrente

CHF 300'000 × 5.00%

= CHF 300'000

= 5.00%

= CHF 15'000

A – 6 Kapitalwert der Überbrückungsrente

(Vgl. Reglement Art. 24)

Der Kapitalwert einer Überbrückungsrente wird nach folgender Tabelle berechnet:

Laufzeit der Überbrückungsrente (in Jahren)	Kapitalwert-Faktor für die Überbrückungsrente
7	6.597
6	5.703
5	4.793
4	3.867
3	2.925
2	1.967
1	0.992
0	0.000

*Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.***Beispiel**

Eine Überbrückungsrente in der Höhe von CHF 12'000 mit einer Laufzeit von einem Jahr kapitalisiert sich zu CHF 11'904. Berechnung:

$$\begin{array}{rclclcl} \text{Kapitalwert} & = & \text{AHV-Überbrückungsrente} & * & \text{Faktor} & & \\ & & \text{CHF 12'000} & * & 0.992 & = & \underline{\underline{\text{CHF 11'904}}} \end{array}$$

A – 7 Höhe des variablen Rentenzuschlags

(vgl. Reglement Art. 22a)

Der variable Rentenzuschlag für die berechtigten Bezüger (Art. 22a Abs. 1 und 2) wird wie folgt festgelegt:

- Ab dem 1.1.2022 beträgt der variable Rentenzuschlag 0% der ausbezahlten Alters-, Ehegatten- oder Lebenspartnerrente.
- Der variable Rentenzuschlag wird erstmals per 1.7.2022 neu festgelegt. Massgebend ist der durchschnittliche Deckungsgrad der drei vorgängig abgeschlossenen Geschäftsjahre (Deckungsgrade per 31.12.2019, 31.12.2020 und 31.12.2021) gemäss Art. 44 BVV 2 (nachfolgend DG) sowie die Zielgrösse der Wertschwankungsreserve per 31.12.2021 (nachfolgend Ziel-WSR):

Durchschnittlicher Deckungsgrad	Rentenzuschlag in % der Grundrente
DG < (100 % + 4/8 x Ziel-WSR)	0 %
DG < (100 % + 5/8 x Ziel-WSR)	4 %
DG < (100 % + 6/8 x Ziel-WSR)	5 %
DG < (100 % + 7/8 x Ziel-WSR)	6 %
DG < (100 % + Ziel-WSR)	7 %
DG ≥ (100 % + Ziel-WSR)	8 %

- Dieser Rentenzuschlag auf der Grundrente gilt für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.2.2022 und dem 1.6.2023 für drei Jahre ab dem Zeitpunkt der Festlegung (bis zum 30.06.2025) und wird dann nach dem gleichen Schema neu festgelegt.
- Für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.2023 und dem 1.6.2024 gilt der per 1.7.2023 berechnete Rentenzuschlag bis zum 30.06.2026 und wird dann neu festgelegt.
- Für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.2024 und dem 1.6.2025 gilt der per 1.7.2024 berechnete Rentenzuschlag bis zum 30.06.2027 und wird dann neu festgelegt.
- Für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.20xx und dem 1.6.(20xx+1) gilt der per 1.7.20xx berechnete Rentenzuschlag bis zum 30.06.(20xx+3) und wird dann neu festgelegt.

- Für den variablen Rentenzuschlag auf der Ehegattenrente gemäss Art. 29 bzw. der Lebenspartnerrente gemäss Art. 30 ist der Rentenbeginn des verstorbenen Altersrentners massgebend.
- Im Falle einer Unterdeckung per Ende eines jeden Jahres, beträgt der variable Rentenzuschlag ab dem 1.7. des Folgejahres in jedem Fall 0 %. Wenn danach erstmals per Ende eines Jahres keine Unterdeckung mehr vorliegt, wird der Rentenzuschlag per 1.7. des Folgejahres neu festgelegt und gilt für drei Jahre, vorbehalten bleibt eine erneute Unterdeckung.
- Für Altersrentner mit Teilpensionierungen gemäss Art. 26 sowohl vor als auch nach dem 1.1.2022 wird der variable Rentenzuschlag nur auf den nach dem 1.1.2022 entstandenen Rententeilen gewährt. Gleiches gilt für daraus entstandene Ehegatten- bzw. Lebenspartnerrenten.

Beispiel

Festlegung des variablen Rentenzuschlags per 1.7.20xx:

Deckungsgrad per 31.12.(20xx-3) = 115.3 %	} → durchschnittlicher Deckungsgrad = 113.0 %
Deckungsgrad per 31.12.(20xx-2) = 109.7 %	
Deckungsgrad per 31.12.(20xx-1) = 114.0 %	

Zielwert der Wertschwankungsreserve per 31.12.(20xx-1) = 17.0 %

Die durchschnittliche Wertschwankungsreserve von 13.0% beträgt 76.5 % des Zielwerts der Wertschwankungsreserve.

→ Der variable Rentenzuschlag beträgt vom 1.7.20xx bis zum 30.6.(20xx+3) **6.00%** für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.20xx und dem 1.6.(20xx+1).

A – 8 Einkauf für die Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung im Rentenplan

(vgl. Reglement Art. 35)

Die Höhe des Einkaufs zur Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung im Rentenplan entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabelle, abzüglich des vorhandenen Frühpensionierungskontos des Rentenplans. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Rentenplan versicherte Jahresgehalt.

Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Alter	Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Jahresgehalts bei Einkauf auf:						
	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60	Alter 59	Alter 58
25	22.03%	45.33%	70.02%	96.23%	124.12%	153.86%	185.66%
26	22.46%	46.22%	71.39%	98.12%	126.55%	156.88%	189.30%
27	22.90%	47.12%	72.79%	100.04%	129.03%	159.96%	193.01%
28	23.35%	48.05%	74.22%	102.00%	131.56%	163.09%	196.80%
29	23.81%	48.99%	75.67%	104.00%	134.14%	166.29%	200.66%
30	24.28%	49.95%	77.16%	106.04%	136.77%	169.55%	204.59%
31	24.75%	50.93%	78.67%	108.12%	139.46%	172.88%	208.60%
32	25.24%	51.93%	80.21%	110.24%	142.19%	176.26%	212.69%
33	25.73%	52.95%	81.78%	112.40%	144.98%	179.72%	216.86%
34	26.24%	53.98%	83.39%	114.61%	147.82%	183.24%	221.12%
35	26.75%	55.04%	85.02%	116.85%	150.72%	186.84%	225.45%
36	27.27%	56.12%	86.69%	119.14%	153.68%	190.50%	229.87%
37	27.81%	57.22%	88.39%	121.48%	156.69%	194.24%	234.38%
38	28.36%	58.34%	90.12%	123.86%	159.76%	198.05%	238.98%
39	28.91%	59.49%	91.89%	126.29%	162.89%	201.93%	243.66%
40	29.48%	60.66%	93.69%	128.77%	166.09%	205.89%	248.44%
41	30.06%	61.84%	95.53%	131.29%	169.34%	209.93%	253.31%
42	30.65%	63.06%	97.40%	133.87%	172.66%	214.04%	258.28%
43	31.25%	64.29%	99.31%	136.49%	176.05%	218.24%	263.34%
44	31.86%	65.55%	101.26%	139.17%	179.50%	222.52%	268.51%
45	32.48%	66.84%	103.24%	141.90%	183.02%	226.88%	273.77%
46	33.12%	68.15%	105.27%	144.68%	186.61%	231.33%	279.14%
47	33.77%	69.49%	107.33%	147.52%	190.27%	235.86%	284.61%
48	34.43%	70.85%	109.44%	150.41%	194.00%	240.49%	290.19%
49	35.11%	72.24%	111.58%	153.36%	197.80%	245.21%	295.88%
50	35.80%	73.65%	113.77%	156.36%	201.68%	250.01%	301.68%
51	36.50%	75.10%	116.00%	159.43%	205.64%	254.92%	307.60%
52	37.21%	76.57%	118.28%	162.56%	209.67%	259.91%	313.63%
53	37.94%	78.07%	120.60%	165.74%	213.78%	265.01%	319.78%
54	38.69%	79.60%	122.96%	168.99%	217.97%	270.21%	326.05%
55	39.45%	81.16%	125.37%	172.31%	222.25%	275.50%	332.44%
56	40.22%	82.76%	127.83%	175.69%	226.60%	280.91%	338.96%
57	41.01%	84.38%	130.34%	179.13%	231.05%	286.41%	345.61%
58	41.81%	86.03%	132.89%	182.64%	235.58%	292.03%	352.39%
59	42.63%	87.72%	135.50%	186.22%	240.20%	297.76%	
60	43.47%	89.44%	138.15%	189.88%	244.91%		
61	44.32%	91.19%	140.86%	193.60%			
62	45.19%	92.98%	143.63%				
63	46.07%	94.81%					
64	46.98%						

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Beispiel

50-jähriger Versicherter			
Versichertes Jahresgehalt	CHF	80'000	
Vorhandenes			
Frühpensionierungskonto	CHF	40'000	
Geplante vorzeitige Pensionierung		Alter 63	
Maximalbetrag des	=	CHF	58'920
Frühpensionierungskontos	CHF 80'000 * 73.65 %		
Maximal möglicher Einkauf	CHF 58'920 – CHF 40'000	=	<u>CHF 18'920</u>

Plan Basis Zusatz, Plan Basis Plus Zusatz, Plan Bel Etage Zusatz

Alter	Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Jahresgehalts bei Einkauf auf:						
	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60	Alter 59	Alter 58
25	24.72%	50.86%	78.57%	108.00%	139.31%	172.71%	208.43%
26	25.20%	51.86%	80.11%	110.12%	142.04%	176.10%	212.52%
27	25.70%	52.88%	81.68%	112.28%	144.83%	179.55%	216.69%
28	26.20%	53.91%	83.29%	114.48%	147.67%	183.07%	220.93%
29	26.71%	54.97%	84.92%	116.72%	150.57%	186.66%	225.27%
30	27.24%	56.05%	86.58%	119.01%	153.52%	190.32%	229.68%
31	27.77%	57.15%	88.28%	121.34%	156.53%	194.06%	234.19%
32	28.32%	58.27%	90.01%	123.72%	159.60%	197.86%	238.78%
33	28.87%	59.41%	91.78%	126.15%	162.73%	201.74%	243.46%
34	29.44%	60.58%	93.58%	128.62%	165.92%	205.70%	248.23%
35	30.01%	61.76%	95.41%	131.14%	169.17%	209.73%	253.10%
36	30.60%	62.98%	97.28%	133.72%	172.49%	213.84%	258.06%
37	31.20%	64.21%	99.19%	136.34%	175.87%	218.04%	263.12%
38	31.81%	65.47%	101.14%	139.01%	179.32%	222.31%	268.28%
39	32.44%	66.75%	103.12%	141.74%	182.83%	226.67%	273.54%
40	33.07%	68.06%	105.14%	144.52%	186.42%	231.11%	278.91%
41	33.72%	69.40%	107.20%	147.35%	190.07%	235.65%	284.38%
42	34.38%	70.76%	109.30%	150.24%	193.80%	240.27%	289.95%
43	35.06%	72.14%	111.45%	153.18%	197.60%	244.98%	295.64%
44	35.75%	73.56%	113.63%	156.19%	201.48%	249.78%	301.44%
45	36.45%	75.00%	115.86%	159.25%	205.43%	254.68%	307.35%
46	37.16%	76.47%	118.13%	162.37%	209.45%	259.67%	313.37%
47	37.89%	77.97%	120.45%	165.56%	213.56%	264.76%	319.52%
48	38.63%	79.50%	122.81%	168.80%	217.75%	269.96%	325.78%
49	39.39%	81.06%	125.22%	172.11%	222.02%	275.25%	332.17%
50	40.16%	82.65%	127.67%	175.49%	226.37%	280.65%	338.68%
51	40.95%	84.27%	130.18%	178.93%	230.81%	286.15%	345.32%
52	41.75%	85.92%	132.73%	182.44%	235.34%	291.76%	352.09%
53	42.57%	87.61%	135.33%	186.01%	239.95%	297.48%	359.00%
54	43.41%	89.32%	137.99%	189.66%	244.65%	303.31%	366.04%
55	44.26%	91.08%	140.69%	193.38%	249.45%	309.26%	373.21%
56	45.13%	92.86%	143.45%	197.17%	254.34%	315.32%	380.53%
57	46.01%	94.68%	146.26%	201.04%	259.33%	321.51%	387.99%
58	46.91%	96.54%	149.13%	204.98%	264.42%	327.81%	395.60%
59	47.83%	98.43%	152.06%	209.00%	269.60%	334.24%	
60	48.77%	100.36%	155.04%	213.10%	274.89%		
61	49.73%	102.33%	158.08%	217.28%			
62	50.70%	104.34%	161.18%				
63	51.70%	106.38%					
64	52.71%						

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

A – 9 Einkauf zusätzlicher Leistungen in den Sparplan

(vgl. Reglement Art. 45)

Die Höhe der zusätzlichen Einkaufssummen im Sparplan entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabellen, abzüglich des vorhandenen Sparkontos des Sparplans. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Sparplan versicherte Jahresgehalt.

Alter	Maximalbetrag des Sparkontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts	Alter	Maximalbetrag des Sparkontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts
25	9.50%	45	257.58%
26	19.19%	46	274.63%
27	29.06%	47	292.01%
28	39.13%	48	309.74%
29	49.40%	49	327.81%
30	59.87%	50	346.24%
31	70.54%	51	365.03%
32	81.43%	52	384.19%
33	92.52%	53	403.72%
34	103.84%	54	423.64%
35	116.37%	55	444.94%
36	129.15%	56	466.67%
37	142.19%	57	488.82%
38	155.47%	58	511.40%
39	169.02%	59	534.43%
40	182.84%	60	557.91%
41	196.92%	61	581.85%
42	211.28%	62	606.26%
43	225.93%	63	631.14%
44	240.86%	64	656.52%
		ab 65	682.39%

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Beispiel

50-jähriger Versicherter

Jahresgehalt

CHF 400'000

Koordinationsabzug

CHF 294'000

Versichertes Jahresgehalt

CHF 400'000 – CHF 294'000

CHF 106'000

Vorhandenes Sparkonto

CHF 0

Maximalbetrag des Sparkontos

 $346.24 \% \times \text{CHF } 106'000$

= CHF 367'014

Maximal möglicher Einkauf

CHF 367'014 – CHF 0

= CHF 367'014

2 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse Plan Basis 50

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50%** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.750 %	-	0.750 %	1.50 %
25 – 34	4.75 %	0.750 %	4.75 %	0.750 %	11.00 %
35 – 44	5.25 %	0.750 %	5.25 %	0.750 %	12.00 %
45 – 54	6.00 %	0.750 %	6.00 %	0.750 %	13.50 %
55 - 65	6.50 %	0.750 %	6.50 %	0.750 %	14.50 %
ab 65	6.50 %	-	6.50 %	-	13.00 %

3 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Zusatz 50

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50%** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.750 %	-	0.750 %	1.50 %
25 – 34	5.45 %	0.750 %	5.45 %	0.750 %	12.40 %
35 – 44	5.95 %	0.750 %	5.95 %	0.750 %	13.40 %
45 – 54	6.70 %	0.750 %	6.70 %	0.750 %	14.90 %
55 - 65	7.20 %	0.750 %	7.20 %	0.750 %	15.90 %
ab 65	7.20 %	-	7.20 %	-	14.40 %

4 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis 60

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50%** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.60 %	-	0.90 %	1.50 %
25 – 34	3.80 %	0.60 %	5.70 %	0.90 %	11.00 %
35 – 44	4.20 %	0.60 %	6.30 %	0.90 %	12.00 %
45 – 54	4.80 %	0.60 %	7.20 %	0.90 %	13.50 %
55 - 65	5.20 %	0.60 %	7.80 %	0.90 %	14.50 %
ab 65	5.20 %	-	7.80 %	-	13.00 %

5 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Zusatz 60

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.60 %	-	0.90 %	1.50 %
25 – 34	4.35 %	0.60 %	6.55 %	0.90 %	12.40 %
35 – 44	4.75 %	0.60 %	7.15 %	0.90 %	13.40 %
45 – 54	5.35 %	0.60 %	8.05 %	0.90 %	14.90 %
55 - 65	5.75 %	0.60 %	8.65 %	0.90 %	15.90 %
ab 65	5.75 %	-	8.65 %	-	14.40 %

6 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis 75

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.375 %	-	1.125 %	1.50 %
25 – 34	2.375 %	0.375 %	7.125 %	1.125 %	11.00 %
35 – 44	2.625 %	0.375 %	7.875 %	1.125 %	12.00 %
45 – 54	3.000 %	0.375 %	9.000 %	1.125 %	13.50 %
55 - 65	3.250 %	0.375 %	9.750 %	1.125 %	14.50 %
ab 65	3.250 %	-	9.750 %	-	13.00 %

7 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Zusatz 75

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.375 %	-	1.125 %	1.50 %
25 – 34	2.725 %	0.375 %	8.175 %	1.125 %	12.40 %
35 – 44	2.975 %	0.375 %	8.925 %	1.125 %	13.40 %
45 – 54	3.350 %	0.375 %	10.050 %	1.125 %	14.90 %
55 - 65	3.600 %	0.375 %	10.800 %	1.125 %	15.90 %
ab 65	3.600 %	-	10.800 %	-	14.40 %

8 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis 100

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	1.50 %	1.50 %
25 – 34	-	-	9.50 %	1.50 %	11.00 %
35 – 44	-	-	10.50 %	1.50 %	12.00 %
45 – 54	-	-	12.00 %	1.50 %	13.50 %
55 - 65	-	-	13.00 %	1.50 %	14.50 %
ab 65	-	-	13.00 %	-	13.00 %

9 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Zusatz 100

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	1.50 %	1.50 %
25 – 34	-	-	10.90 %	1.50 %	12.40 %
35 – 44	-	-	11.90 %	1.50 %	13.40 %
45 – 54	-	-	13.40 %	1.50 %	14.90 %
55 - 65	-	-	14.40 %	1.50 %	15.90 %
ab 65	-	-	14.40 %	-	14.40 %

10 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus 50

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.85 %	-	0.85 %	1.70 %
25 – 34	4.75 %	0.85 %	4.75 %	0.85 %	11.20 %
35 – 44	5.25 %	0.85 %	5.25 %	0.85 %	12.20 %
45 – 54	6.00 %	0.85 %	6.00 %	0.85 %	13.70 %
55 - 65	6.50 %	0.85 %	6.50 %	0.85 %	14.70 %
ab 65	6.50 %	-	6.50 %	-	13.00 %

11 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus Zusatz 50

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.85 %	-	0.85 %	1.70 %
25 – 34	5.45 %	0.85 %	5.45 %	0.85 %	12.60 %
35 – 44	5.95 %	0.85 %	5.95 %	0.85 %	13.60 %
45 – 54	6.70 %	0.85 %	6.70 %	0.85 %	15.10 %
55 - 65	7.20 %	0.85 %	7.20 %	0.85 %	16.10 %
ab 65	7.20 %	-	7.20 %	-	14.40 %

12 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus 60

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.70 %	-	1.00 %	1.70 %
25 – 34	3.80 %	0.70 %	5.70 %	1.00 %	11.20 %
35 – 44	4.20 %	0.70 %	6.30 %	1.00 %	12.20 %
45 – 54	4.80 %	0.70 %	7.20 %	1.00 %	13.70 %
55 - 65	5.20 %	0.70 %	7.80 %	1.00 %	14.70 %
ab 65	5.20 %	-	7.80 %	-	13.00 %

13 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus Zusatz 60

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.70 %	-	1.00 %	1.70 %
25 – 34	4.35 %	0.70 %	6.55 %	1.00 %	12.60 %
35 – 44	4.75 %	0.70 %	7.15 %	1.00 %	13.60 %
45 – 54	5.35 %	0.70 %	8.05 %	1.00 %	15.10 %
55 - 65	5.75 %	0.70 %	8.65 %	1.00 %	16.10 %
ab 65	5.75 %	-	8.65 %	-	14.40 %

14 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus 75

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.425 %	-	1.275 %	1.70 %
25 – 34	2.375 %	0.425 %	7.125 %	1.275 %	11.20 %
35 – 44	2.625 %	0.425 %	7.875 %	1.275 %	12.20 %
45 – 54	3.000 %	0.425 %	9.000 %	1.275 %	13.70 %
55 - 65	3.250 %	0.425 %	9.750 %	1.275 %	14.70 %
ab 65	3.250 %	-	9.750 %	-	13.00 %

15 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus Zusatz 75

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.425 %	-	1.275 %	1.70 %
25 – 34	2.725 %	0.425 %	8.175 %	1.275 %	12.60 %
35 – 44	2.975 %	0.425 %	8.925 %	1.275 %	13.60 %
45 – 54	3.350 %	0.425 %	10.050 %	1.275 %	15.10 %
55 - 65	3.600 %	0.425 %	10.800 %	1.275 %	16.10 %
ab 65	3.600 %	-	10.800 %	-	14.40 %

16 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus 100

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	1.70 %	1.70 %
25 – 34	-	-	9.50 %	1.70 %	11.20 %
35 – 44	-	-	10.50 %	1.70 %	12.20 %
45 – 54	-	-	12.00 %	1.70 %	13.70 %
55 - 65	-	-	13.00 %	1.70 %	14.70 %
ab 65	-	-	13.00 %	-	13.00 %

17 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Basis Plus Zusatz 100

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	1.70 %	1.70 %
25 – 34	-	-	10.90 %	1.70 %	12.60 %
35 – 44	-	-	11.90 %	1.70 %	13.60 %
45 – 54	-	-	13.40 %	1.70 %	15.10 %
55 - 65	-	-	14.40 %	1.70 %	16.10 %
ab 65	-	-	14.40 %	-	14.40 %

18 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage 50

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.950 %	-	0.950 %	1.90 %
25 – 34	4.75 %	0.950 %	4.75 %	0.950 %	11.40 %
35 – 44	5.25 %	0.950 %	5.25 %	0.950 %	12.40 %
45 – 54	6.00 %	0.950 %	6.00 %	0.950 %	13.90 %
55 - 65	6.50 %	0.950 %	6.50 %	0.950 %	14.90 %
ab 65	6.50 %	-	6.50 %	-	13.00 %

19 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage Zusatz 50

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.95 %	-	0.95 %	1.90 %
25 – 34	5.45 %	0.95 %	5.45 %	0.95 %	12.80 %
35 – 44	5.95 %	0.95 %	5.95 %	0.95 %	13.80 %
45 – 54	6.70 %	0.95 %	6.70 %	0.95 %	15.30 %
55 - 65	7.20 %	0.95 %	7.20 %	0.95 %	16.30 %
ab 65	7.20 %	-	7.20 %	-	14.40 %

20 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage 60

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.75 %	-	1.15 %	1.90 %
25 – 34	3.80 %	0.75 %	5.70 %	1.15 %	11.40 %
35 – 44	4.20 %	0.75 %	6.30 %	1.15 %	12.40 %
45 – 54	4.80 %	0.75 %	7.20 %	1.15 %	13.90 %
55 - 65	5.20 %	0.75 %	7.80 %	1.15 %	14.90 %
ab 65	5.20 %	-	7.80 %	-	13.00 %

21 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage Zusatz 60

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.75 %	-	1.15 %	1.90 %
25 – 34	4.35 %	0.75 %	6.55 %	1.15 %	12.80 %
35 – 44	4.75 %	0.75 %	7.15 %	1.15 %	13.80 %
45 – 54	5.35 %	0.75 %	8.05 %	1.15 %	15.30 %
55 - 65	5.75 %	0.75 %	8.65 %	1.15 %	16.30 %
ab 65	5.75 %	-	8.65 %	-	14.40 %

22 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage 75

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.475 %	-	1.425 %	1.90 %
25 – 34	2.375 %	0.475 %	7.125 %	1.425 %	11.40 %
35 – 44	2.625 %	0.475 %	7.875 %	1.425 %	12.40 %
45 – 54	3.000 %	0.475 %	9.000 %	1.425 %	13.90 %
55 - 65	3.250 %	0.475 %	9.750 %	1.425 %	14.90 %
ab 65	3.250 %	-	9.750 %	-	13.00 %

23 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage Zusatz 75

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.475 %	-	1.425 %	1.90 %
25 – 34	2.725 %	0.475 %	8.175 %	1.425 %	12.80 %
35 – 44	2.975 %	0.475 %	8.925 %	1.425 %	13.80 %
45 – 54	3.350 %	0.475 %	10.050 %	1.425 %	15.30 %
55 - 65	3.600 %	0.475 %	10.800 %	1.425 %	16.30 %
ab 65	3.600 %	-	10.800 %	-	14.40 %

24 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage 100

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	1.90 %	1.90 %
25 – 34	-	-	9.50 %	1.90 %	11.40 %
35 – 44	-	-	10.50 %	1.90 %	12.40 %
45 – 54	-	-	12.00 %	1.90 %	13.90 %
55 - 65	-	-	13.00 %	1.90 %	14.90 %
ab 65	-	-	13.00 %	-	13.00 %

25 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Bel Etage Zusatz 100

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

B – 2 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

B – 3 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	1.90 %	1.90 %
25 – 34	-	-	10.90 %	1.90 %	12.80 %
35 – 44	-	-	11.90 %	1.90 %	13.80 %
45 – 54	-	-	13.40 %	1.90 %	15.30 %
55 - 65	-	-	14.40 %	1.90 %	16.30 %
ab 65	-	-	14.40 %	-	14.40 %

26 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse: Plan Surplus

B – 1 Jahresgehalt

(vgl. Reglement Art. 11)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt, zuzüglich variable Lohnbestandteile.

B – 2 Versicherter Lohn

(vgl. Reglement Art. 12)

Der versicherte Lohn entspricht dem Jahresgehalt vermindert um den Koordinationsbetrag.

B – 3 Höhe der Invalidenrente

(vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des Jahresgehalts

B – 4 Höhe der Ehegattenrente

(vgl. Reglement Art. 29)

Jährliche Ehegattenrente: **50 %** des Jahresgehalts

B – 5 Zusätzliches Todesfallkapital

Zusätzliches Todesfallkapital: **100 %** des Jahresgehalts

B – 6 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge im **Plan Surplus – Standard** (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Surplus – Standard in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
18 – 24	0.00 %	0.90 %	0.00 %	0.90 %	1.80 %
25 – 34	3.00 %	0.90 %	7.00 %	0.90 %	11.80 %
35 – 44	3.00 %	0.90 %	9.00 %	0.90 %	13.80 %
45 – 54	4.00 %	0.90 %	11.00 %	0.90 %	16.80 %
55 – 65	5.50 %	0.90 %	12.50 %	0.90 %	19.80 %
66 – 70	5.50 %	0.00 %	12.50 %	0.00 %	18.00 %

B – 6 Höhe der Beiträge für Wahlpläne im [Plan Surplus](#)

	Arbeitnehmer			Arbeitgeber	Total		
Alter	Standard	Plus	Maxi	Beitrag	Standard	Plus	Maxi
18 – 24	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %
25 – 34	3.00 %	5.00 %	7.00 %	7.00 %	10.00 %	12.00 %	14.00 %
35 – 44	3.00 %	5.00 %	9.00 %	9.00 %	12.00 %	14.00 %	18.00 %
45 – 54	4.00 %	7.00 %	11.00 %	11.00 %	15.00 %	18.00 %	22.00 %
55 – 65	5.50 %	7.50 %	12.50 %	12.50 %	18.00 %	20.00 %	25.00 %
66 – 70	5.50 %	7.50 %	12.50 %	12.50 %	18.00 %	20.00 %	25.00 %

B – 7 Einkauf zusätzlicher Leistungen in den Plan Surplus

(vgl. Reglement Art. 17)

Die Höhe der zusätzlichen Einkaufssummen im Plan Surplus entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehenden Tabellen (je nach gewähltem Sparplan), abzüglich des vorhandenen Alterskontos. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Plan Surplus versicherte Jahresgehalt.

Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts		
	Standard	Plus	Maxi
25	10.0%	12.0%	14.0%
26	20.20%	24.24%	28.27%
27	30.59%	36.71%	42.83%
28	41.19%	49.43%	57.67%
29	52.00%	62.40%	72.80%
30	63.02%	75.62%	88.23%
31	74.25%	89.11%	103.96%
32	85.71%	102.85%	120.00%
33	97.39%	116.87%	136.35%
34	109.30%	131.16%	153.02%
35	123.44%	147.73%	174.02%
36	137.86%	164.63%	195.43%
37	152.57%	181.86%	217.27%
38	167.56%	199.42%	239.53%
39	182.84%	217.33%	262.22%
40	198.43%	235.60%	285.36%
41	214.32%	254.21%	308.96%
42	230.52%	273.20%	333.02%
43	247.04%	292.56%	357.55%
44	263.89%	312.29%	382.56%
45	284.06%	336.42%	412.06%
46	304.63%	361.01%	442.14%
47	325.60%	386.09%	472.81%
48	346.99%	411.66%	504.08%
49	368.79%	437.73%	535.96%
50	391.02%	464.32%	568.47%
51	413.69%	491.42%	601.62%
52	436.80%	519.06%	635.42%
53	460.37%	547.23%	669.87%
54	484.39%	575.96%	705.01%
55	511.89%	607.26%	743.83%
56	539.93%	639.16%	783.42%
57	568.52%	671.70%	823.78%
58	597.66%	704.87%	864.93%
59	627.38%	738.69%	906.89%
60	657.68%	773.17%	949.67%
61	688.58%	808.33%	993.29%
62	720.08%	844.18%	1037.77%
63	752.20%	880.74%	1083.12%
64	784.95%	918.00%	1129.36%
ab 65	818.34%	956.00%	1176.50%

B – 8 Einkauf für die Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung im Rentenplan

(vgl. Reglement Art. 35)

Die Höhe des Einkaufs zur Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung im **Plan Surplus** entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabelle (je nach gewähltem Sparplan), abzüglich des vorhandenen Frühpensionierungskontos. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Plan Surplus versicherte Jahresgehalt.

Plan Standard

Alter	Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Jahresgehalts bei Einkauf auf:						
	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60	Alter 59	Alter 58
25	27.53%	56.60%	87.36%	119.97%	154.61%	191.50%	230.88%
26	28.07%	57.71%	89.07%	122.32%	157.64%	195.26%	235.41%
27	28.62%	58.84%	90.82%	124.72%	160.73%	199.08%	240.02%
28	29.18%	59.99%	92.60%	127.16%	163.88%	202.99%	244.73%
29	29.75%	61.17%	94.41%	129.66%	167.10%	206.97%	249.53%
30	30.33%	62.37%	96.26%	132.20%	170.37%	211.03%	254.42%
31	30.93%	63.59%	98.15%	134.79%	173.72%	215.16%	259.41%
32	31.53%	64.84%	100.08%	137.43%	177.12%	219.38%	264.50%
33	32.15%	66.11%	102.04%	140.13%	180.59%	223.68%	269.68%
34	32.78%	67.41%	104.04%	142.88%	184.14%	228.07%	274.97%
35	33.43%	68.73%	106.08%	145.68%	187.75%	232.54%	280.36%
36	34.08%	70.08%	108.16%	148.53%	191.43%	237.10%	285.86%
37	34.75%	71.45%	110.28%	151.45%	195.18%	241.75%	291.47%
38	35.43%	72.85%	112.44%	154.42%	199.01%	246.49%	297.18%
39	36.13%	74.28%	114.65%	157.44%	202.91%	251.32%	303.01%
40	36.83%	75.73%	116.89%	160.53%	206.89%	256.25%	308.95%
41	37.56%	77.22%	119.19%	163.68%	210.94%	261.28%	315.01%
42	38.29%	78.73%	121.52%	166.89%	215.08%	266.40%	321.18%
43	39.04%	80.28%	123.91%	170.16%	219.30%	271.62%	327.48%
44	39.81%	81.85%	126.34%	173.50%	223.60%	276.95%	333.90%
45	40.59%	83.46%	128.81%	176.90%	227.98%	282.38%	340.45%
46	41.39%	85.09%	131.34%	180.37%	232.45%	287.92%	347.12%
47	42.20%	86.76%	133.91%	183.90%	237.01%	293.56%	353.93%
48	43.02%	88.46%	136.54%	187.51%	241.66%	299.32%	360.87%
49	43.87%	90.20%	139.22%	191.19%	246.40%	305.19%	367.95%
50	44.73%	91.97%	141.95%	194.93%	251.23%	311.17%	375.16%
51	45.60%	93.77%	144.73%	198.76%	256.15%	317.27%	382.52%
52	46.50%	95.61%	147.57%	202.65%	261.18%	323.49%	390.02%
53	47.41%	97.48%	150.46%	206.63%	266.30%	329.84%	397.66%
54	48.34%	99.39%	153.41%	210.68%	271.52%	336.30%	405.46%
55	49.29%	101.34%	156.42%	214.81%	276.84%	342.90%	413.41%
56	50.25%	103.33%	159.49%	219.02%	282.27%	349.62%	421.52%
57	51.24%	105.36%	162.61%	223.32%	287.81%	356.48%	429.78%
58	52.24%	107.42%	165.80%	227.69%	293.45%	363.47%	438.21%
59	53.27%	109.53%	169.05%	232.16%	299.20%	370.59%	
60	54.31%	111.68%	172.37%	236.71%	305.07%		
61	55.38%	113.87%	175.75%	241.35%			
62	56.46%	116.10%	179.19%				
63	57.57%	118.37%					
64	58.70%						

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Plan Plus

Alter	Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Jahresgehalts bei Einkauf auf:						
	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60	Alter 59	Alter 58
25	31.68%	65.16%	100.61%	138.20%	178.16%	220.74%	266.21%
26	32.31%	66.44%	102.58%	140.91%	181.65%	225.06%	271.43%
27	32.94%	67.74%	104.59%	143.67%	185.22%	229.48%	276.75%
28	33.58%	69.07%	106.64%	146.49%	188.85%	233.98%	282.18%
29	34.24%	70.43%	108.73%	149.36%	192.55%	238.56%	287.71%
30	34.91%	71.81%	110.86%	152.29%	196.33%	243.24%	293.35%
31	35.60%	73.22%	113.04%	155.28%	200.18%	248.01%	299.10%
32	36.30%	74.65%	115.25%	158.32%	204.10%	252.88%	304.97%
33	37.01%	76.12%	117.51%	161.43%	208.10%	257.83%	310.95%
34	37.73%	77.61%	119.82%	164.59%	212.18%	262.89%	317.05%
35	38.47%	79.13%	122.17%	167.82%	216.34%	268.04%	323.26%
36	39.23%	80.68%	124.56%	171.11%	220.59%	273.30%	329.60%
37	40.00%	82.26%	127.01%	174.46%	224.91%	278.66%	336.06%
38	40.78%	83.88%	129.50%	177.88%	229.32%	284.12%	342.65%
39	41.58%	85.52%	132.03%	181.37%	233.82%	289.69%	349.37%
40	42.40%	87.20%	134.62%	184.93%	238.40%	295.37%	356.22%
41	43.23%	88.91%	137.26%	188.55%	243.08%	301.16%	363.21%
42	44.08%	90.65%	139.95%	192.25%	247.84%	307.07%	370.33%
43	44.94%	92.43%	142.70%	196.02%	252.70%	313.09%	377.59%
44	45.82%	94.24%	145.50%	199.87%	257.66%	319.23%	384.99%
45	46.72%	96.09%	148.35%	203.78%	262.71%	325.49%	392.54%
46	47.64%	97.97%	151.26%	207.78%	267.86%	331.87%	400.24%
47	48.57%	99.89%	154.22%	211.85%	273.11%	338.38%	408.09%
48	49.52%	101.85%	157.25%	216.01%	278.47%	345.01%	416.09%
49	50.49%	103.85%	160.33%	220.24%	283.93%	351.78%	424.25%
50	51.48%	105.89%	163.48%	224.56%	289.50%	358.68%	432.57%
51	52.49%	107.96%	166.68%	228.97%	295.17%	365.71%	441.05%
52	53.52%	110.08%	169.95%	233.45%	300.96%	372.88%	449.70%
53	54.57%	112.24%	173.28%	238.03%	306.86%	380.19%	458.51%
54	55.64%	114.44%	176.68%	242.70%	312.88%	387.65%	467.51%
55	56.73%	116.68%	180.14%	247.46%	319.01%	395.25%	476.67%
56	57.85%	118.97%	183.68%	252.31%	325.27%	403.00%	486.02%
57	58.98%	121.30%	187.28%	257.26%	331.65%	410.90%	495.55%
58	60.14%	123.68%	190.95%	262.30%	338.15%	418.96%	505.26%
59	61.32%	126.11%	194.69%	267.45%	344.78%	427.17%	
60	62.52%	128.58%	198.51%	272.69%	351.54%		
61	63.74%	131.10%	202.40%	278.04%			
62	64.99%	133.67%	206.37%				
63	66.27%	136.29%					
64	67.57%						

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Plan Maxi

Alter	Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Jahresgehalts bei Einkauf auf:						
	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60	Alter 59	Alter 58
25	39.17%	80.55%	124.35%	170.81%	220.18%	272.77%	328.93%
26	39.94%	82.13%	126.79%	174.16%	224.50%	278.12%	335.38%
27	40.72%	83.74%	129.28%	177.57%	228.90%	283.57%	341.96%
28	41.52%	85.38%	131.81%	181.05%	233.39%	289.13%	348.66%
29	42.33%	87.06%	134.40%	184.60%	237.96%	294.80%	355.50%
30	43.16%	88.77%	137.03%	188.22%	242.63%	300.58%	362.47%
31	44.01%	90.51%	139.72%	191.91%	247.39%	306.48%	369.58%
32	44.87%	92.28%	142.46%	195.68%	252.24%	312.48%	376.82%
33	45.75%	94.09%	145.25%	199.51%	257.18%	318.61%	384.21%
34	46.65%	95.94%	148.10%	203.43%	262.22%	324.86%	391.75%
35	47.56%	97.82%	151.01%	207.41%	267.37%	331.23%	399.43%
36	48.50%	99.73%	153.97%	211.48%	272.61%	337.72%	407.26%
37	49.45%	101.69%	156.99%	215.63%	277.95%	344.35%	415.24%
38	50.42%	103.68%	160.06%	219.86%	283.40%	351.10%	423.39%
39	51.41%	105.72%	163.20%	224.17%	288.96%	357.98%	431.69%
40	52.41%	107.79%	166.40%	228.56%	294.63%	365.00%	440.15%
41	53.44%	109.90%	169.67%	233.04%	300.40%	372.16%	448.78%
42	54.49%	112.06%	172.99%	237.61%	306.29%	379.45%	457.58%
43	55.56%	114.26%	176.38%	242.27%	312.30%	386.90%	466.55%
44	56.65%	116.50%	179.84%	247.02%	318.42%	394.48%	475.70%
45	57.76%	118.78%	183.37%	251.87%	324.67%	402.22%	485.03%
46	58.89%	121.11%	186.96%	256.81%	331.03%	410.10%	494.54%
47	60.05%	123.48%	190.63%	261.84%	337.52%	418.14%	504.24%
48	61.22%	125.91%	194.37%	266.98%	344.14%	426.34%	514.12%
49	62.42%	128.37%	198.18%	272.21%	350.89%	434.70%	524.21%
50	63.65%	130.89%	202.07%	277.55%	357.77%	443.23%	534.48%
51	64.90%	133.46%	206.03%	282.99%	364.78%	451.92%	544.96%
52	66.17%	136.07%	210.07%	288.54%	371.94%	460.78%	555.65%
53	67.47%	138.74%	214.19%	294.20%	379.23%	469.81%	566.55%
54	68.79%	141.46%	218.39%	299.96%	386.67%	479.02%	577.65%
55	70.14%	144.24%	222.67%	305.85%	394.25%	488.42%	588.98%
56	71.51%	147.07%	227.03%	311.84%	401.98%	497.99%	600.53%
57	72.91%	149.95%	231.49%	317.96%	409.86%	507.76%	612.30%
58	74.34%	152.89%	236.02%	324.19%	417.90%	517.71%	624.31%
59	75.80%	155.89%	240.65%	330.55%	426.09%	527.87%	
60	77.29%	158.94%	245.37%	337.03%	434.45%		
61	78.80%	162.06%	250.18%	343.64%			
62	80.35%	165.24%	255.09%				
63	81.92%	168.48%					
64	83.53%						

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

27 Anhang C zum Reglement der Pensionskasse: Sparplan

C – 1 Höhe der Beiträge

(vgl. Reglement Art. 44)

Das Total der Beiträge des Sparplans (Sparbeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Sparplan in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Sparbeitrag	Risikobeitrag	Sparbeitrag	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	-	-
25 – 34	2.85 %	-	6.65 %	-	9.50 %
35 – 44	3.15 %	-	7.35 %	-	10.50 %
45 – 54	3.60 %	-	8.40 %	-	12.00 %
55 – 65	3.90 %	-	9.10 %	-	13.00 %
ab 65	3.90 %	-	9.10 %	-	13.00 %

Bern, im November 2025

Der Stiftungsrat